

У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова (“Сл.гласник РС” број 52/2021) и чланом 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (“Сл.гласник РС” број 89/10), и чланом 25. Статута Дома здравља „Мали Зворник“, Управни одбор Дома здравља „Мали Зворник“, на седници одржаној 30.01.2025.године донео је следећу:

План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025.године-31.12.2025.године.

Назив послодавца: Дом здравља “Мали Зворник”
Седиште и адреса: Мали Зворник, Рибарска 25
ПИБ: 106867296
Матични број: 17813820
Шифра делатности: 8621

Укупан број запослених и радно ангажованих лица:

Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 61 _____ (76,25%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 19 _____ (23,75%)

Укупан број руководећих радних места: 6

Број руководећих радних места разврстаних по полној структури:

Ж: 5

М: 1

Укупан број извршилачких радних места:

Број извршилачких радних места разврстаних по полној структури:

Ж: 5

М: 1

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зараде: 0 (нула).

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2025.години према полној структури запослених:

Ж: 1

М: 1

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2025.години, према полној структури:

Ж: 2

М: 2

Укупан број планираних за отпуштање у 2025.години, према полној структури у 2025.години:

Ж: 2

М: 1

Број жена које ће се вратити на рад у 2025. години, а које су користиле породилско одсуство: 0 (нула).

Број радних места, према општем акту, за које постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол) 0 (нула).

Мере и процедуре:

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. план запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
2. утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.)
3. успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених)
4. план успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима
5. прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тз фамилуфриендлуполитике (клизно радно време, рад од куће, пар дана одсуствовања без доношења дознака у случају болести запослене/запосленог или члана домаћинства, бонус за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиље...)
6. обезбеђивање услова за збрињавање деце запослених и/или организовање простора за боравак и смештај деце запослених, нарочито деце из вишеструко дискриминисаних група
7. организовање исхране запослених (могућност ношења хране кући)
8. спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца)
9. давање стипендија за дефицитарна занимања у циљу равномерне заступљености полова
10. предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања
11. план редовних едукација запослених из области равноправности полова;
12. и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Сениша Бурић, запослен у Дому здравља, а задужују се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава генералног директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити и доставити ресорном министарству најкасније до 15. јануара 2026. године.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен, Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или апликацију министарства.

У Мали Зворник, 30.01.2025. године

Број:35/9

Председник УО Дома здравља „ Мали Зворник“

Славиша Савић, дипломирани правник

