

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Дом здравља "Мали Зворник"

Бр. 142.
4.3. 20 19 год.
МАЛИ ЗВОРНИК

ДОМ ЗДРАВЉА
МАЛИ ЗВОРНИК



ДОМ ЗДРАВЉА „МАЛИ ЗВОРНИК“

П Р А В И Л Н И К
О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ
СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА У ДОМУ ЗДРАВЉА
„МАЛИ ЗВОРНИК“

ФЕБРУАР 2019.ГОДИНЕ

На основу Закона о раду („Сл.гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), Закона о буџетском систему („Сл.гласник РС“ бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 – др.закон, 103/2015, 99/2016 и 113/2017), Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр 34/2001, 62/2006 – др.закон, 63/2006 – испр.др.закон, 116/2008 – др.закони, 92/2011, 99/2011 – др.закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 – др.закон), Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („СЛ.гласник РС“, бр.1/15) и члана 26. Статута Дома здравља „Мали Зворник“, Управни одбор доноси:

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА
ДОМА ЗДРАВЉА „МАЛИ ЗВОРНИК“**

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Дом здравља „Мали Зворник“ остварује, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 2.

Дом здравља остварује сопствене приходе на основу:

- Ценовника ванстандардних услуга и стандардних услуга пружених лицима на лични захтев, неосигураним лицима и лицима која не припадају обавезном виду;
- Сопствени приход од купаца;
- Приход од судских пресуда;
- Приход од изречених казни, других санкција и мера изречених или одређених у одговарајућим поступцима;
- Приход од донација и спонзорства ако нису дати са одређеном наменом;
- Остали приходи остварени у складу са законом

Члан 3.

Овако остварени приходи имају третман сопствених прихода Дома здравља о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопствених прихода, који је отворен код Управе за Трезор.

Члан 4.

Сопствене приходе из чл. 3 овог Правилника Дом здравља може користити у складу са важећим Финансијским планом Дома здравља, за финансирање позиција из Уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања, као што су:

- расходи за запослене који се не финансирају из средстава Републичког фонда за здравствено осигурање или средства локалне самоуправе (зараде, осигурање, превоз, отпремнине, помоћи, награде запосленима и остали посебни расходи);
- трошкови који нису обухваћени Прилогом 7. Правилника о уговарању и финансирању здравствене заштите;
- стручно усавршавање запослених радника, уговорених и неугворених , трошкови котизација и стручне литературе за образовање запослених;
- ангажовање радника на основу закључених уговора о привременим и повременим пословима;
- средства за инвестиције и инвестиционо одржавање за које се нису обезбедила средства из буџета Републике;
- провизије Управе за Трезор са рачуна сопствених прихода;
- набака опреме и осталих основних средстава;
- репрезентација;
- накнада члановима Управног одбора, Надзорног одбора и осталих комисија;
- додатак председнику репрезентативне синдикалне организације у складу са посебним колективним уговором за здравствене установе;
- казне за кашњења;
- камате;
- таксе које проистичу из задуживања;
- трошкови одвојеног живота;
- за увећање плата запослених;
- услуге по уговору (адвокатске, административне, финансијске, услуге информисања и др);
- специјализоване услуге;
- остали трошкови у складу са потребама установе.

II УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 5.

Из сопствених прихода које Дом здравља „ Мали Зворник“ остварује, средствима у јавној својини, пружањем услуга, у складу са чл.12, став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама, основна плата запослених, укључујући и

директора, може се увећати до 30% по запосленом, а на основу процента учешћа трошкова рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима.

Члан 6.

Део плате по основу резултата рада одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава признате резултате рада по основу обима, квалитета извршеног посла, као и других критеријума и мерила утврђених овим Правилником.

Директор доноси решење којим утврђује проценат увећања плате запосленог.

Члан 7.

Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада.

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

- Повећан обим извршених послова у свим случајевима где је мерљив, односно на основу оцене свих послова које је запослени извршио у одређеном периоду и обима искоришћеног радног времена у осталим случајевима;
- остварени резултати рада у Служби;
- квалитет извршених послова са становишта одговарајућих прописа, стандарда, издатих налога и упутстава за рад;
- тачност и прецизност испољени у раду;
- степен испољене одговорности у раду и поштовање рокова одређених за извршавање радних задатака;
- стручност, креативност и иницијатива испољена при извршавању послова;
- учешће запосленог у стручним органима и тимовима;
- послован и коректан однос према корисницима услуга, пословним сарадницима и другим запосленим лицима;
- рационално коришћење средстава рада, испољена склоност ка иновацијама и уштедама у раду.

Члан 8.

Оцену резултата рада запосленог утврђује директор Дома здравља на основу поднетог образложеног предлога непосредног руководиоца организационе јединице у којој запослени обавља послове. Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Дома здравља.

УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ДИРЕКТОРУ

Члан 9.

Основна плата директора Дома здравља може се увећати 30% из средстава остварених сходно члану 5. овог Правилника.

Одлуку о увећању плате директора доноси Управни одбор Дома здравља, на основу оцене резултата рада у складу са расположивим средствима.

Члан 10.

Резултати рада директора су основ за увећање основне плате по основу оцене резултата рада.

Оцена резултата рада директора утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду;
- однос према имовини Дома здравља;
- однос према члановима Управног и Надзорног одбора Дома здравља, према органима ресорног министарства као оснивача, према РФЗО и другим органима као и према јавности;
- склоност према стручном усавршавању и увођењу нових процедура у рад Дома здравља;
- за остварене посебне позитивне финансијске ефекте.

Члан 11.

Оцену резултата рада директора Дома здравља утврђује Управни одбор Дома здравља на основу извештаја директора.

Члан 12.

Одредбе члана 9. до члана 11. односе се и на помоћника директора.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13.

За све што није регулисано овим Правилником примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 14.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Дома здравља Мали Зворник.

УПРАВНИ ОДБОР

Председник


Јелена Јевтић, дипл.екон.

